



## Uppförandekoden

Vår Uppförandekod (*Eng: Code of Conduct*) innehåller riktlinjer för hur vi ska bedriva vår verksamhet på ett korrekt sätt utifrån ett etiskt, socialt och miljömässigt perspektiv.

- Vi följer gällande lagar och förordningar, iakttar goda seder och bruk samt tar ett etiskt ansvar och uppträder föredömligt i samhället.
- Vårt arbetssätt ska utmärkas av hög moral, integritet och affärsetik i relationer med kunder, samarbetspartner, abonnenter, medarbetare och andra intressenter.
- Vi agerar för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverkar otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrída konkurrensen.
- Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverkar svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.
- Varje medarbetare uppträder lojalt mot företaget, medarbetare, leverantörer och kunder samt arbetar för en långsiktig och förtroendefull relation med dessa.
- Vi agerar korrekt och bjuder inte på, eller anordnar resor, ger gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Detta förhållningssätt gäller även vid mottagande av ovanstående.
- Vi betraktar information om affärsförhållanden, överenskommelser samt företagets och kunders verksamhet som affärshemligheter.
- Vi respekterar varandra och värderar allas åsikter. Vi förstår att man kan ha olika åsikter och samtidigt respektera varandra och arbeta konstruktivt mot ett gemensamt mål.
- Vi ger individer lika möjligheter oavsett hudfärg, kön, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet eller andra särskiljande egenskaper. Vi tillåter varken diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling.
- Vi visar varandra tillit och uppträder så att andra får tillit till oss. Alla medarbetare ställer upp för företaget, agerar som utlovat och drar åt samma håll.
- Vi skapar tillsammans en säker och sund arbetsmiljö och verkar för våra medarbetares trivsel och välbefinnande.
- Vi involverar medarbetare, inklusive underentreprenörer, partners och andra berörda parter, i miljöledningsarbetet för att uppnå ständiga förbättringar.



Utskrivet dokument är en kopia, kontrollera mot gällande dokument i dator.

Publicerat: 2013-03-08 Reviderat: 2024-05-21 Utskrivet: 2024-05-21

Ägare: Jonas Waerner

Kategori: [HSSE plan](#), [5.1.7 Introduktion](#), [5.1.9 Arbetsmiljö och trivsel](#), [7. Underentreprenörer](#), [Policyer](#)

